

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 14 settembre 2021

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

– le Delegazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione a Contribuzione definita e del Fondo Pensione a Prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

premessi che

- nell'ambito del percorso dell'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo, con l'accordo 14 aprile 2021, le Parti hanno condiviso la volontà di avvalersi:
 - del Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Fondo Pensione ISP) per continuare ad assicurare, a decorrere dal 1° gennaio 2022, il trattamento pensionistico di previdenza complementare a contribuzione definita al personale ex UBI;
 - del Fondo Pensione a prestazione definita del Gruppo ISP (di seguito Fondo a Prestazione ISP) per continuare ad assicurare agli iscritti il trattamento previdenziale a prestazione definita previsto dai relativi statuti/regolamenti, procedendo con decorrenza dal 1° marzo 2022 al trasferimento delle posizioni degli iscritti o a formulare l'offerta di capitalizzazione della posizione individuale secondo le regole individuate dalle Fonti Istitutive;
- in particolare, le Parti si sono impegnate a far sì che le Fonti Istitutive individuino per tutti i Fondi ex UBI:
 - Fondo Pensione del Gruppo UBI Banca della Banca Popolare di Bergamo e delle altre Società controllate,
 - Fondo Pensione Complementare dei Lavoratori di Società del Gruppo UBI aderenti,
 - Fondo Pensione per il personale della Banca Popolare di Ancona e delle Società controllate,
 - Fondo Pensione Complementare per i dipendenti della Banca Regionale Europea S.p.A.,
 - Fondo Pensioni Banca delle Marche,indicati nell'allegato C del richiamato accordo 14 aprile 2021, nel rispetto delle previsioni statutarie, le modalità tecniche per consentire il trasferimento di tutte le posizioni degli iscritti alla luce delle caratteristiche degli attuali investimenti e con l'obiettivo di garantire le medesime opportunità, le prestazioni accessorie analoghe con onere a carico dell'azienda e la volontarietà nella scelta dei nuovi comparti;
- in data 3 agosto 2021 è stato sottoscritto tra ISP e le Delegazioni Sindacali di Gruppo l'Accordo quadro per il trasferimento collettivo delle posizioni dei Fondi di previdenza complementare a contribuzione definita e delle sezioni a prestazione definita dell'ex Gruppo UBI, nel quale sono stati condivisi i principi ed i criteri generali da applicare al percorso sopra delineato, le cui indicazioni applicative ed operative sono state recepite nei singoli Accordi relativi ai Fondi ex UBI;

- alla luce di quanto sopra si rendono necessari alcuni adeguamenti statutari del Fondo Pensione ISP anche al fine di recepire la Direttiva UE - IORP II e del Regolamento elettorale del suddetto fondo e per consentire la più ampia partecipazione degli aventi diritto alle prossime elezioni degli Organi Sociali; allo stesso fine le Parti ritengono opportuno prorogare per un ulteriore esercizio gli attuali Organi Sociali del Fondo a Prestazione ISP;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. lo Statuto del Fondo Pensione ISP è modificato come riportato in allegato;
3. il Regolamento Elettorale del Fondo Pensione ISP è modificato come segue:

- **modifica dell'art. 4 comma 5:**

Le liste devono avere una denominazione e contenere, pena l'esclusione da parte della Commissione elettorale:

- per il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Sindaci, un numero di candidati per ogni organo non superiore al numero dei componenti da eleggere e dei correlati supplenti;
- per l'Assemblea dei Delegati, un numero di candidati ~~almeno pari~~ **non superiore** al numero dei componenti da eleggere ~~più due~~ **e dei correlati supplenti ed in modo che venga valorizzato l'equilibrio tra i generi.**

- **modifica dell'art. 10 comma 1:**

Fermo quanto previsto dallo Statuto, in caso di decadenza o cessazione dall'incarico:

- di un Consigliere o di un Sindaco **o di un Delegato** elettivi, subentra il correlato supplente eletto. Nel caso in cui le suddette fattispecie si verificano anche per il supplente subentra il primo tra i candidati non eletti della lista di appartenenza o, in subordine, il primo dei supplenti non in carica;
- ~~- di un Delegato elettivo si fa luogo al subentro da parte del primo tra i candidati non eletti della lista di appartenenza.~~

4. Ferme restando le altre previsioni del Regolamento elettorale, tra cui in particolare le disposizioni dell'art. 1 – Corpo elettorale e dell'art. 4 - Presentazione delle liste dei candidati, come sopra novellato, il Regolamento è modificato con l'inserimento della seguente norma transitoria:

Per le elezioni degli Organi Sociali relative al triennio 2022-2024:

- a) il Corpo Elettorale del Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo è composto da tutti gli iscritti al Fondo, tali il primo giorno del mese di indizione delle elezioni. Gli aderenti al Fondo con qualifica di familiare fiscalmente a carico, ancorché maggiorenni, non rientrano nel Corpo Elettorale.
- b) I nominativi dei candidati, che devono rispettare requisiti e previsioni dello Statuto possono essere presentati mediante liste:
 - dalle OO.SS. Fonti Istitutive del Fondo, separatamente o congiuntamente;
 - da parte di un numero di "iscritti" non inferiore al 5% da determinare numericamente il 1° gennaio dell'anno di svolgimento delle elezioni.

5. ferme le regole di sostituzione previste dal vigente Statuto, gli attuali componenti degli Organi Sociali del Fondo a Prestazione ISP rimangono in carica sino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2022;

6. con riferimento all'individuazione dei componenti degli Organi Sociali del Fondo le Parti, fermi restando i requisiti previsti tempo per tempo dalla legge in materia di incarichi negli organi di amministrazione e controllo dei Fondi Pensione, si impegnano - per i profili di competenza - a valorizzare l'equilibrio tra i generi;
7. il presente accordo sarà trasmesso a COVIP per i necessari adempimenti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente